

## Contractul de muncă

Înainte de a începe munca, clarifică dacă vei avea statutul de angajat în baza unui sistem de asigurări sociale sau vei avea statutul de persoană fizică autorizată (Selbständig).

Contractul de muncă trebuie să includă următoarele prevederi:

- Numele, prenumele și adresa angajatului și angajatorului
- Descrierea postului și trasarea clară a sarcinilor de lucru
- Data de începere și durata contractului
- Salariul și scadența de plată
- Programul de lucru
- Numărul zilelor de concediu
- Termenul de preaviz
- Contractul colectiv aplicabil

## Nu semna documente ale căror conținut nu îl înțelegi!

Dacă în momentul începerii activității nu ai primit nici un contract de muncă, adună dovezi și martori pentru conținutul și locul muncii. Notează-ți numele și datele de contact ale angajatorului și ale contractorului principal.

## Plata salariului

Din 1 octombrie 2022 salariul minim este de 12 euro pe oră. Contractele colective de muncă pot stabili tarife pe oră mai mari și bonusuri. Timpul de transport de la bază până la locul de livrare și retur, respectiv timpul de încărcare și descărcare, trebuie plătit.

**Orele suplimentare** trebuie plătite, dovada efectuării acestora fiind și sarcina angajatului. Notează-ți zilnic exact orele de lucru, pauzele și

activitatea desfășurată. Dacă apar probleme la plată, înregistrările electronice sau notițele scrise sunt importante.

Ai grijă să primești lunar fluturașul de salariu, observă dacă există ore neplătite și în caz de nereguli, discută cu angajatorul. Acționează rapid și în scris, întrucât există **termene de prescripție** ce trebuie respectate!

Fluturașul de salariu trebuie să menționeze numărul orelor lucrate, salariul brut și deducerile cu chiria pentru locuința pusă la dispoziție de angajator. Deducerile nelegale, cum ar fi, cele privind uniforma de lucru sau garanția pentru vehicul, pot fi contestate!

**Plata pe colet** este permisă pentru vehiculele de sub 2,8 tone, numai dacă salarizarea finală nu scade sub tariful minim legal. Aceasta implică plata fiecărei ore de lucru cu 12 Euro brut de la 1 octombrie 2022, chiar dacă ai livrat mai puține pachete. Plata salariului se face de regulă cel târziu în data de 15 ale lunii următoare celei lucrate.

Dacă lucrezi pentru un subcontractor, în cazul în care nu ai fost plătit/ă, poți cere salariul și plata asigurărilor sociale și la contractorul principal.

## Timpul de lucru

Potrivit legii nu trebuie să lucrezi mai mult de 8 ore, timpul maxim permis fiind de 10 ore pe zi lucrătoare. Atenție la pauzele legale de 30 de minute (după 6 ore de lucru) și de 45 de minute (după 9 ore de lucru). Pe durata a 6 luni, timpul de lucru nu are voie să depășească media de 8 ore pe zi lucrătoare.

## Răspunderea pentru colete

Notează-ți exact procedura de predare, pe cât posibil confirmată prin semnătura destinatarului sau prin fotografii, dacă acesta nu este prezent. Numai în acest mod poți face dovada îndeplinirii sarcinilor de lucru. Unele servicii de livrare lucrează pe baza unor contracte de servicii, încheiate între distribuitor și destinatar. Predarea necorespunzătoare a coletelor poate duce la tragerea la răspundere prin deduceri salariale. Refuză orice solicitare de plată a pagubelor, în numerar. Dovada ulterioară a plății este dificilă.

## Locuința sau căminul de muncitori

Locuința sau căminul nu au voie să fie foarte scumpe, mai ales când sunt împărțite cu mai multe persoane. Dacă angajatorul îți pune la dispoziție căminul, sunt valabile reguli clare. Pentru fiecare persoană sunt alocăți minim 8 m<sup>2</sup> în cămin. În spațiile de dormit sunt valabili cel puțin 6 m<sup>2</sup> pentru fiecare persoană.

## Sănătatea și siguranța muncii

Când lucrezi în Germania ca angajat/ă, ești asigurat/ă medical și trebuie să primești un card de asigurat/ă. Dacă te îmbolnăvești, informează imediat angajatorul și trimite-i atât lui cât și Casei de Asigurări de Sănătate, adeverința de concediu medical. În caz de boală, angajatorul trebuie să plătească salariul în continuare pentru maxim 6 săptămâni. Angajatorului nu îi este permis să te oblige să lucrezi în timpul concediului medical! Dacă te îmbolnăvești în primele 4 săptămâni de lucru, ai dreptul la indemnizație de boală de la Casa de Asigurări de Sănătate.

## Accidentul de muncă

Dacă ai suferit un accident de muncă, declară-l ca atare angajatorului cât și medicului curant! La reducerea capacității de muncă pe un timp îndelungat, poate fi solicitată plata concediului medical sau plata de despăgubiri de la casa de asigurări de sănătate. Adevărurile medicale trebuie predate casei de asigurări și angajatorului, fără să existe zi lipsă între adevărurile medicale.

## Încheierea raportului de muncă

Concedierea și demisia trebuie să fie depuse în scris. Termenul de preaviz trebuie să respecte prevederile din contract.

La primirea unei scrisorii de concediere neconforme, adresează-te de urgență unui centru de consiliere, astfel încât să primești sprijinul necesar depunerii unei contestații în termenul legal de trei săptămâni de la primirea concedierii. Dacă lucrezi în baza unui contract de muncă pe durată determinată, înregistrează-te ca șomer la Agenția Forțelor de Muncă, cel târziu cu trei luni anterior expirării contractului, pentru a evita aplicarea unei sancțiuni.

## Atenție!

Contactează biroul nostru de consiliere în cazul lămuririi conținutului unui contract de muncă, pentru a primi sprijin la recuperarea drepturilor salariale sau a orelor suplimentare, în cazul unor condiții precare de lucru și de cazare, în situația unui accident de muncă, respectiv la intervenirea unei concedieri nejustificate.

Pentru o protecție juridică de specialitate este recomandabil să devii membru de sindicat. Sindicatul responsabil domeniului tău de lucru este **ver.di**, departamentul 10 NRW. Te putem ajuta să găsești un birou în apropierea ta.

## Consiliere gratuită și sprijin la recuperarea drepturilor tale ca angajată:

### Elena Strato (Westfalen) – Română

Westenhellweg 112, 44137 Dortmund  
**Tel:** +49 (0)231545 079 86  
**Mobil:** +49 (0) 160 94947541  
**E-Mail:** strato@arbeitundleben.nrw

### Cătălina Guia (Rheinland) – Română

Karlstraße 127, 40210 Düsseldorf  
**Tel:** +49 (0) 211 938 00 51  
**Mobil:** +49 (0) 175 588 42 91  
**E-Mail:** guia@arbeitundleben.nrw

### Stanimir Mihaylov – Bulgară

Mintropstraße 20, 40215 Düsseldorf  
Marțea în Dortmund: orele 10:00-12:00  
**Tel:** +49 (0) 211 938 00 53  
**Mobil:** +49 (0) 176 725 795 09  
**E-Mail:** mihaylov@arbeitundleben.nrw

### Pagonis Pagonakis – Greacă

Mintropstraße 20, 40215 Düsseldorf  
**Tel:** +49 (0) 211 938 00 16  
**Mobil:** +49 (0) 160 905 986 14  
**E-Mail:** pagonakis@arbeitundleben.nrw

Consilierea este oferită în cadrul proiectului: 'Consolidarea dreptului la libera circulație a lucrătorilor din landul NRW' al organizației Arbeit und Leben DGB/VHS NRW în cooperare cu Uniunea Sindicatelor Germane.

Informații despre inițiativă și despre proiect:

[www.aunrw.de/arbeitnehmerfreizeugigkeit](http://www.aunrw.de/arbeitnehmerfreizeugigkeit)



**Informații  
pentru lucrătorii  
din  
serviciile de curierat, expres și livrare de colete**

Centre de consiliere în Dortmund și Düsseldorf  
pentru lucrătorii din Uniunea Europeană

Mit finanzieller Unterstützung des Landes Nordrhein-Westfalen und der Europäischen Union



Kofinanziert von der  
Europäischen Union

Ministerium für Arbeit,  
Gesundheit und Soziales  
des Landes Nordrhein-Westfalen

